



L'INTERVENTION

Objectifs :

Réaliser un bilan sur

- la qualité relationnelle et organisationnelle
- ses conséquences sur l'état du stress dans l'entreprise,

En conformité avec l'accord national interprofessionnel sur le stress du 2/07/08

Bilan argumenté et quantifié sur :

- une mesure des risques et des enjeux liés au stress
- un plan d'action de réduction du stress, établi par service, secteur ou organisation selon votre besoin.

Profil entreprise :

Toute entreprise souhaitant se mettre en conformité avec l'accord interprofessionnel.

Toute entreprise souhaitant augmenter le bien être sur le lieu de travail, au service de la performance.

Durée :

Un minimum de trois mois après finalisation de la commande.

Intervenant :

Consultants seniors Gii

Tarif :

sur devis

Calendrier :

A déterminer en concertation

Ce que l'audit vous apporte :

Un cahier de préconisation, en réponse à :

L'ACCORD NATIONAL INTERPROFESSIONNEL SUR LE STRESS AU TRAVAIL du 2 juillet 2008

Les bénéfices concrets pour votre organisation

- Des outils d'analyse et d'intervention
- Une re-motivation des collaborateurs de l'entreprise, par l'intérêt qui leur est porté du fait de la nature de l'audit
- Une amélioration du dialogue avec les partenaires sociaux, associés au processus de l'audit
- Une amélioration durable des réseaux de communication interne de l'entreprise
- Une amélioration de l'image de la société, notamment comme argumentaire de recrutement de collaborateurs
- Une augmentation de la productivité des collaborateurs, par une amélioration des moyens de communication et des choix managériaux (amélioration du fonctionnement en équipe)
- Pour le manager, la gestion de l'équipe et de chaque collaborateur devient plus facile

Méthodologie de l'intervention

- Techniques d'investigation utilisant les fondamentaux de l'approche sociologique de l'enquête
- Immersion dans la spécificité de l'entreprise, par documentation, présence sur le terrain et entretiens aléatoires informels
- Choix des différents interlocuteurs/partenaires au sein de l'entreprise
- Elaboration de questionnaires
- Choix des échantillons représentatifs
- Techniques d'entretiens, individuels et collectifs, nominatifs et anonymes
- Rédaction d'un rapport intégrant les données dégagées, s'appuyant sur des tableaux croisés dynamiques
- Présentation du rapport au sein d'une assemblée déterminée en préalable à l'enquête
- Possibilité de suivi des conclusions de l'enquête

Cette action est déclinée selon un cahier des charges défini avec l'entreprise